

中国在塞尔维亚的 投资进展

回顾2024



KOPILOVIĆ & KOPILOVIĆ

LAW FIRM BELGRADE

贝尔格莱德律师事务所

STUDIO LEGALE ASSOCIATO

一、年度规模与来源结构

根据塞尔维亚国家银行的最新数据，2024年该国吸引外商直接投资（FDI）流入总额为52.11亿欧元，净流入为46亿欧元（48.27亿美元）。截至年底，塞尔维亚FDI存量的主要来源国分别为：中国（31.3%）、荷兰（19.4%）、英国（10.6%）、卢森堡（7.8%）和瑞士（3.9%），其中欧盟整体占比为39.6%。值得注意的是，中国首次超过荷兰，成为塞尔维亚最大的单一投资来源国。需要指出的是，来自荷兰和卢森堡的FDI很大程度上属于“过境投资”，因为这两个国家是国际投资中心和税收友好型司法辖区。这类流入通常代表来自其他国家或跨国企业的资金通过这些司法辖区进入塞尔维亚，而非荷兰或卢森堡本土企业的实质性投资。

作者



IVANA KOPILOVIĆ

管理合伙人

KOPILOVIĆ & KOPILOVIĆ 律师事务所

✉ ikopilovic@advokatibeograd.rs

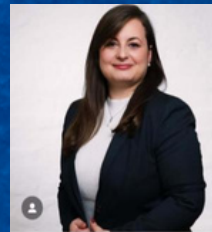


韩妮

会计协调员

KK财务咨询公司

✉ nhan@laioukkconsulting.rs



SUZANA OBRADOVIĆ

高级律师

KOPILOVIĆ & KOPILOVIĆ 律师事务所

✉ sobradovic@advokatibeograd.rs



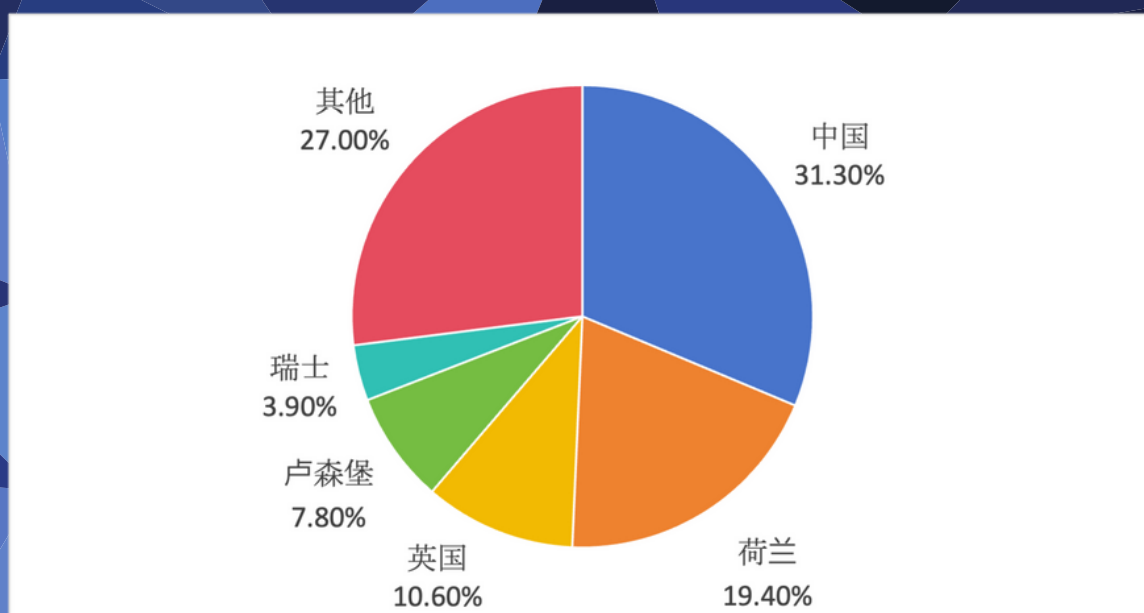
KOPILOVIĆ & KOPILOVIĆ
贝尔格莱德律师事务所



表1：2024年外商直接投资流入前20位国家及
流入金额

	国家	投资额（百万欧元）				
		第一季度	第二季度	第三季度	第四季度	总额
	总额	1,422.60	1,172.90	1,199.40	1,416.20	5,211.10
1	中国	424.2	330	367.9	508.7	1,630.90
2	荷兰	449	241.5	134.1	185.9	1,010.50
3	英国	196	127.6	140.1	89	552.7
4	卢森堡	275.7	48.3	55.4	28.3	407.7
5	瑞士	22.4	63.2	81.3	37.5	204.4
6	奥地利	-25.8	65.8	73.3	50.2	163.5
7	塞浦路斯	-51.3	42.7	42.9	120.7	155
8	美国	53.4	26.4	28.2	40	148
9	安道尔	80	-1	7.6	34.8	121.4
10	捷克共和国	74.3	3	25.5	5.4	108.3
11	波斯尼亚和黑塞哥维那	-3.2	8.6	33.3	63.9	102.6
12	阿拉伯联合酋长国	-2.6	10.9	67.7	10.8	86.9
13	俄罗斯联邦	-7.8	39.3	3.8	48.9	84.2
14	匈牙利	13.4	25.1	-0.7	27.6	65.4
15	意大利	3	5.4	-1	57.7	65.1
16	阿塞拜疆	0	0	-2.1	-5.4	-7.5
17	罗马尼亚	-23.5	0.5	7.6	3	-12.4
18	丹麦	-12.1	-6.6	7.9	-17.8	-28.6
19	萨摩亚	-3.2	-18	-25	-12	-58.2
20	法国	-78	5.2	-50	10.2	-112.6
来源：塞尔维亚国家银行（NBS）						

图1：塞尔维亚主要投资来源国FDI存量占比

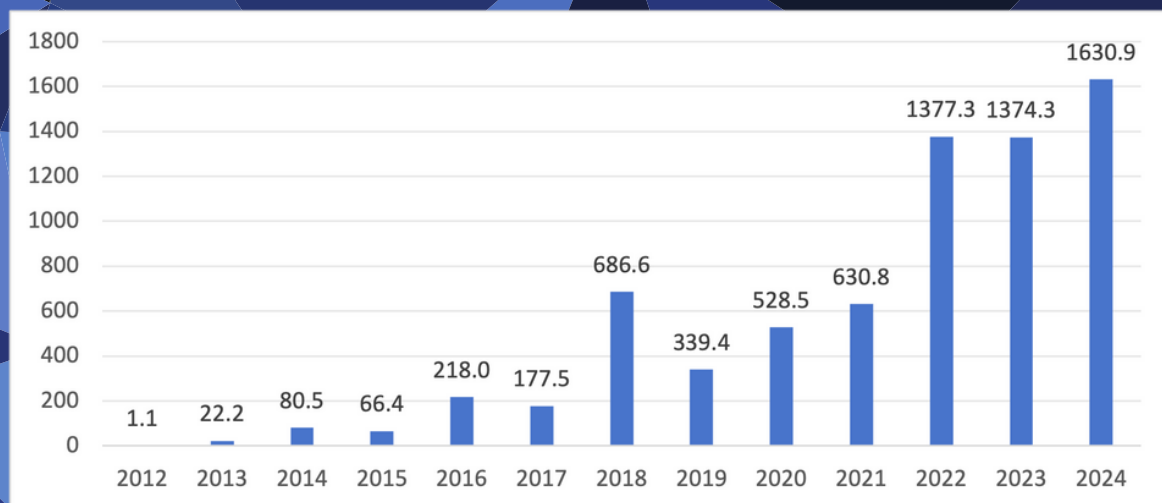


塞尔维亚总统亚历山大·武契奇指出，2024年是欧洲与亚洲投资水平首次接近均衡的一年。亚洲投资主要由中国推动，其次是阿联酋、日本和韩国，而欧盟仍然是塞尔维亚最重要的经济伙伴。同时，塞尔维亚致力于加深与亚洲经济体的合作，以推进其外资多元化战略。

从行业来看，采矿和采石业吸引了最大份额的FDI，其次是建筑业、专业/科学/技术活动以及制造业。

结构性变化尤为显著：2015年，中国投资仅占GDP的0.2%，而到2024年已上升至4.2%，增长近20倍。相比之下，欧盟FDI在2020年达到GDP的40%峰值，随后逐步下降至2023年的34%。

图2：2012-2024年中国对塞尔维亚直接投资
(百万欧元)



在营商环境方面，塞尔维亚始终保持着对外国投资友好的环境。2024年，该国在《全球创新指数》133个经济体中排名第52位，在《经济自由度指数》184个国家中排名第64位，进一步强化了其作为投资目的地的吸引力。

二、塞尔维亚最低工资变化

在2025年7月15日召开的社会经济委员会会议上，塞尔维亚决定提高最低工资。

自2025年10月1日起，最低工资标准将由目前的每工时308第纳尔提高至337第纳尔（税费及社会保险缴费前）。

最低工资的月度金额取决于当月的工作时长。例如，2025年10月和12月的工作时长为184小时，领取最低工资的员工预计可获得62,008第纳尔的薪资，而雇主的总成本将达到97,189第纳尔。

2025年11月的工作时长为160小时，最低工资为53,920第纳尔，企业（雇主）的税费负担总计为83,903第纳尔。到次年1月，随着雇主社保缴费的下调，最低工资将达到65,296第纳尔，雇主的总成本为101,637第纳尔。

表2：最低工资与雇主成本

期间	工作时长	净工资 (RSD)	雇主总成本 (RSD)	税费及社会保险缴费 (RSD)	税费及社会保险缴费占比	最低小时工资 (RSD)
2025年10月	184	62,008.00	97,188.74	35,180.74	56.74%	337
2025年11月	160	53,920.00	83,902.96	29,982.96	55.61%	337
2025年12月	184	62,008.00	97,188.74	35,180.74	56.74%	337
2026年1月	176	65,296.00	101,637.37	36,341.37	55.66%	371

需要指出的是，享受塞尔维亚发展署（RAS）所提供激励措施的受益企业，必须遵守一项条件，即向员工支付的工资需至少比法定最低工资高20%。此举旨在确保激励措施能够切实改善工作条件并提高员工收入。此外，在社会经济委员会的会议上，还提出自2026年1月1日起可能进一步提高最低工资。政府已提议将最低工资上调10.1%，使最低月薪约达到550欧元。这一调整被视为改善员工地位的重要一步，同时也将对雇主的成本结构和劳动力市场动态产生影响。